

**Strategidokument for Randesund frikirke**

Oktober 2007



*Ví vil gjøre Jesus synlig i Randesund*

*Utarbeidet av*

**Eldsterådet og**

**Pastor Frode Fjeldbraaten**

*På bakgrunn av arbeidet fra menighetens strategisamlinger våren 2007*

<b>1.0 INNLEDNING.....</b>	<b>3</b>
1.1 BAKGRUNN.....	3
1.2 STATUS 2007 .....	3
1.3 FORMÅL MED STRATEGIARBEIDET .....	3
1.4 VÅR BASIS.....	4
<b>2.0 KONKRETISERING AV VISJON, VERDIER OG MÅL .....</b>	<b>4</b>
2.1 VISJON .....	4
2.2 VERDIER.....	5
2.2.1 <i>Overgitte til Gud</i> .....	5
2.2.2 <i>Rause</i> .....	5
2.2.3 <i>Modige</i> .....	6
2.3 MÅL OG VIRKEMIDLER.....	6
<b>3.0 OPPSUMMERING.....</b>	<b>9</b>

## 1.0 Innledning

### 1.1 Bakgrunn

På menighetsmøtet den 25.11.04 ble vi enige om et visjonsbilde for Randesund Frikirke. Dette bildet var hentet fra Matteus 5:14-16:

*Dere er verdens lys, en by som ligger på et fjell kan ikke skjules. Når noen tenner en oljelampe setter han den ikke under et kar, men i en stake så den skinner for alle i huset. Slik skal også deres lys skinne for menneskene, så de kan se de gode gjerningene dere gjør og prise deres far i himmelen.*

Som virkemiddel for at visjonsbildet skulle realiseres, ble det på samme menighetsmøte enighet om å satse på flere gudstjenester, flere smågrupper og dannelse av mindre fellesskap for å nå nye. Disse ble kalt områdefellesskap.

### 1.2 Status 2007

- Smågruppearbeidet har vokst i antall og vi har fått "Grappa for gruppene" som trener og tjener smågruppelederne.
- Områdefellesskapet har ikke blitt iverksatt slik vi såg det for oss i 2004. Vi har forsøkt å lære fra Klepp Frikirke og St Thomas Church i Sheffield, vi har vært på besøk og hatt besøk av disse.
- Flere gudstjenester og større kirkesal. På dette feltet har vi heller ikke laget noen handlingsplan.

De siste årene har det vært stor utskifting i eldsterådet og andre saker har tatt stor oppmerksomhet. Nå ønsker eldsterådet større klarhet i hva vi skal satse på og prioritere framover. Vi ville bygge videre på det arbeidet som ble gjort i 2004, men ønsket samtidig at flere fra menigheten ble med i denne planleggingsfasen for å se hvilke muligheter vi har.

Menighetens medlemmer ble invitert til å delta i en strategiprosess. Det ble lagt opp til tre samlinger, to kvelder og en helg. I sammen skulle vi definere:

- **Visjon:** det vi tror Gud vil vi skal strekke oss etter
- **Verdier:** det vi vurderer høyt, måten vi gjør tingene på og måten vi framstår i forhold til omverden og hverandre
- **Virkemidler:** hvilke mål vil vi forholde oss til og hvordan arbeide for å nå målene

### 1.3 Formål med strategiarbeidet

Vi ønsket å ta på alvor at vi alle kan høre Guds stemme og vi ønsket at eldsterådet og menigheten kom sammen for å lytte til hva Den hellige ånd hadde å si oss om menighetens vei videre. Vi prioriterte derfor mye tid til bønn i løpet av denne prosessen. Vårt ønske var at vi sammen kunne høre hva Gud hadde lagt oss på hjertet og at dette kunne bli så tydelig som mulig for oss.

Vi ønsket også en lettfattelig visjon vi kunne slå opp i inngangshallen, noe vi kan holde fram som det som samler oss. Vi ønsket en visjon som ennå tydeligere enn bibelversene forteller hva vi som kirke ønsker å vektlegge – lik skiltet foran på bussen som sier hvor bussen går.

Videre ønsket vi å konkretisere hva vi skal jobbe med og prioritere i arbeidet i eldsterådet (ER), administrasjonsrådet (AR), diakonrådet (DR) og i ledelsen av barne- og ungdomsarbeidet (FRIBU).

#### *1.4 Vår basis*

Vi vil ikke blande vår identitet og vår aktivitet. Kirke er først og fremst noe vi er, ikke noe vi gjør. Vår identitet ligger ikke i det vi presterer, men i vår relasjon til Gud. Dette forholdet til den treenige Gud er ikke noe vi kan gjøre oss fortjent til ved å legge gode planer og utføre mange aktiviteter. Vår identitet har vi gjennom at Gud har skapt oss i sitt bilde, Jesus døde for vår synd og Den hellige ånd fyller oss og gir fellesskap med Faderen og Sønnen. I dette ligger vår ufortjente identitet og grunn til glede. Denne basisen er også vårt utgangspunkt som kirke i arbeidet for å nå flere med evangeliet.

#### 1.5 Arbeidsmåte

Ut fra den grunnleggende identitet ønsker vi en større klarhet i hva Herren ønsker å bruke vår kirke til. Eldsterådet knyttet først til seg en arbeidsgruppe av personer med kompetanse på strategiarbeid. For strategiprosessen ble det valgt å bruke en delvis strukturert metode hvor arbeidsgruppa laget ramme for arbeidet og kom med forslag til visjon, eksempel på verdier og måter å nå dette. Etter en invitasjon til kirkens medlemmer fikk vi en deltagelse på rundt 30 personer til strategiseminar. På strategiseminar så benyttet vi "brainstormingsmetoden" og kom med flere ideer ut fra de forslagene som arbeidsgruppa hadde foreslått. Ut fra dette arbeidet kom vi fram til en kortfattet visjon for vår kirke, vi ble enige om tre verdier som vi ønsker skal prege oss og forslag på mål og virkemidler for å sette dette ut i livet. Videre i dette strategidokumentet går vi gjennom disse. Eldsterådet fortsatte å arbeide med strategien utover våren og høsten og laget forslag til prioritering som legges fram på menighetsmøte 25 oktober 2007.

## **2.0 Konkretisering av visjon, verdier og mål**

### *2.1 Visjon*

Vi har valgt en visjon som er god fordi den er lett å huske, den gir mening, retning og utfordrer oss hver dag. Den hjelper oss å fokusere på det vi skal gjøre og den hjelper oss å se hvor avhengige vi er av Gud for å gjøre det. Vår visjon:

*Vi vil gjøre Jesus synlig i Randesund*

Ad gjøre: Vi skal ikke bare høre, men gjøre. Vi ønsker å leve slik at folk takker vår far i himmelen.

Ad Jesus synlig: Vi vil at Guds kraft i oss skal gjøre Jesus erfarbar gjennom måten vi lever på og det vi prioriterer. Vi sikter ikke på å øke vår egen ære, men ønsker at både vi og andre skal bli mer takknemlige til Gud.

Ad i Randesund: Vi er plassert i Randesund og dette er vår misjonsmark, men vi er åpne for at Herren sender oss ut på kortere og lengre oppdrag.

## 2.2 Verdier

Verdiene vi velger skal være en felles rettesnor for hvordan vi går i retning av visjonen. I valgsituasjonene skal verdiene være vår rettesnor og vi kan spørre oss selv om handlingene våre er i tråd med verdiene.

Som enkeltpersoner er det ulike verdier vi setter høyt, men som menighet trenger vi å ha en felles rettesnor.

I strategiseminarer så ble deltakerne delt inn i seks grupper som fortalte om hvilke verdier som preger menigheten i dag og hvilke verdier vi trenger for å nå vår visjon. Gjennom dette arbeidet, så viste det seg at disse verdiene kunne knyttes til "Trekanten" som det har blitt forkynt ut i fra.

Hva symboliserer "Trekanten" og framstilling av verdiene ut fra dette:

- **Dimensjonen Opp:** Sier noe om vårt forhold til Gud. Vår kirke preges av verdiene: fokuserte, engasjerte, åndelig utrustede, overgitte til Gud, disippelgjørende, utfordrende, utfordrende forkynnelse
- **Dimensjonen Inn:** Sier noe om vårt forhold til de kristne. Vår kirke preges av verdiene: kjærlighet, gjestfrihet, omsorgsfulle, løs regi, inkluderende, rause, høy takhøyde, personlig åpne, avslappede, respekt for mangfold
- **Dimensjonen Ut:** Sier noe om vårt forhold til dem som ikke kjenner Jesus. På denne dimensjonen trenger vi større utrusning og det ble uttrykket at vi trenger være: troverdige, utadretta, visjonære, dristige, modige, misjonsengasjerte og preget av nød for ufrelste

De seks gruppene ble så utfordret til å velge ut tre verdier som de ønsket skulle prege vår menighet. Fem av gruppene kom fram til de samme verdiene, mens den siste gruppa hadde ikke noe forslag. De tre verdiene som kom fram var: **overgitte til Gud, rause og modige.** Slik vil vi oppfattes utad og slik vil vi være mot hverandre. Vi ønsker å bestrebe oss på at dette preger våre valg og holdninger og ER ønsker at de ulike virkegrenene vurderer sitt arbeid ut fra disse verdiene.

### 2.2.1 Overgitte til Gud

Med glede og tillit overgir vi råderetten over våre liv til den treenige Gud. I tillit til hans kraft og nåde hengir vi oss til Herren med våre styrker og svakheter. Vi opplever størst grad av helhet når vi utvikler en lyttende holdning som lærer oss å skjelne hva som er Guds vilje, derfor er forskjellige former for bønn som menighetens hjerteslag.

Han som gir seg selv til oss i nattverden, hjelper oss til daglig å overgi våre drømmer og planer i hans hender. Han som gir seg selv til oss når Den hellige ånd hjelper oss å forstå det vi leser i bibelen, hjelper oss å ta imot sannheten om hvem han er og om hvem vi er. Han som møter oss gjennom dem vi møter i livet, hjelper oss å gi oss selv og ham til hverandre.

Vi som ble overgitt til Herren i dåpen er underveis til Guds rike. Vi vil innrette våre liv ut fra dette og hengir oss til ham som over alt har veier og midler til å påvirke folk.

### 2.2.2 Rause

Med raushet vil vi tjene de menneskene vi er i kontakt med; naboer, kollegaer, barn og unge.

Vi vil raust inkludere mennesker med forskjellige uttrykksformer i våre fellesskap, selv om det ikke oppleves som kjent for oss, fordi vi sette pris på at Gud har gjort oss ulike.

Med raushet vil vi gi av den økonomien vi forvalter som privatpersoner og som menighet. Vi vil ikke frykte at vi ikke får nok selv, for vår Gud vet hva vi trenger og han ber oss gi som han selv gav.

Vi vil være rause og overbærende med andres svakheter, fordi vi selv er tilgitt mye.

### **2.2.3 Modige**

Vi er modige fordi vi tror Herren er med oss.

I tillit til hans kraft og nåde vil vi våge å gjøre ting vi ellers ikke ville våget. Også når det han ber oss om virker vanskelig og kanskje umulig. Vi vil våge å trå ut av vår egen komfortsone når Herren ber oss om det.

I tillit til hans kjærlighet vil vi våge å snakke sant om livene våre og troen vår til folk som kjenner Herren og til folk som ennå ikke har blitt kjent med ham. Vi tror at han vil lyse gjennom oss, og vi vil frimodig snakke med og tilby hjelp til mennesker som har behov for at Herren kommer nær til dem.

Noen ganger gir motet utslag i kjærlighet, utholdenhet og tålmodighet som gjør at vi holder ut unaturlig lenge for kjærlighetens skyld. Andre ganger må motet bli synlig i viljen til å ta et brudd med negativ fortid og janteloven.

### **2.3 Mål og virkemidler**

Målet for å drive kirke har blant annet sin inspirasjon i det dobbelte kjærlighetsbudet og misjonsbefalingen.

**Det dobbelte kjærlighetsbudet, Markus 22:36-40:** *"Du skal elske Herren din Gud av hele ditt hjerte og av hele din sjel og av all din forstand". Dette er det første og største bud. Men det andre er like stort: "Du skal elske din neste som deg selv". På disse to hviler hele loven og profetene.*

**Misjonsbefalingen, Matteus 28:16-20:** *Da trådte Jesus fram og talte til dem. "Jeg har fått all makt i himmelen og på jorden. Gå derfor og gjør alle folkeslag til disipler! Døp dem til Faderens og Sønnens og Den hellige ånds navn og lær dem å holde alt det jeg har befalt dere. Og se, jeg er med dere alle dager inntil verdens ende.*

Arbeidet i kirka kan deles inn i fem mål/hensikter etter hvilke områder som vektlegges i bibelstedene.

1. **Tilbedelse og bønn:** du skal elske Herren din Gud av hele ditt hjerte
2. **Tjeneste og diakoni:** du skal elske din neste som deg selv
3. **Trosutbredelse, evangelisering og misjon:** meg er gitt all makt på jorden. Gå derfor ut
4. **Tilhørighet,** smågrupper og store fellesskap: i det dere døper dem
5. **Trening, utrustning av disipler:** og lærer å holde dem alt det jeg har befalt dere

Deltakerne på strategiseminarer kunne så velge hvilket av de fem målområdene de følte mest tilhørighet og danne tilsvarende grupper. Disse gruppene fikk i oppgave å forslå tiltak (virkemidler) som bidrar til at vi når våre mål.

En rekke tiltak ble foreslått og noen av dem virker på flere av disse områdene. I tabellen nedenfor er tiltakene listet opp og det er vist tilknytning til de fem målområdene. Forslag til handlingsplan og tidsaspekt er videre utarbeidet av ER. Tiltakene står ikke i prioritert rekkefølge

<b>Tiltak</b>	<b>Mål/hensikt</b>	<b>Handlingsplan</b>	<b>Tidsaspekt</b>
<b>Flere gudstjenester</b>	Viktig for alle områder	De ulike grupper som involveres i gudstjeneste involveres i denne planleggingen	Begynne med G2 på nyåret
<b>Utvidelse av kirka</b>  <b>Midlertidige løsninger på tilpassning av bygg</b>	Viktig for alle områder  Speideren trenger bygg veldig snart, myldrearealet under kirkekaffen er overfylt,	Gruppe settes ned med mandat å utrede behov og muligheter	Plan for midlertidig tilpassning vil vi gjerne ha klar i løpet av 2007
<b>Kafe</b>	Styrke tilhørighet, hjelpe med trosutbredelse	Utrede muligheter for salg av middag eller annen mat mellom gudstjenestene når G2 iverksettes	Fra nyåret
<b>Tur</b>	Tiltak for å trene folk underveis. Sette fokus på trosutbredelse, misjon, tjeneste og diakoni. Tjene folk som har det verre enn oss.	Som kirke vil vi informere og legge til rette for arrangementer i Norge og utlandet, eksempelvis: Menighetstur, Visjon, hjelpeturer, konferanser, festivaler, retreat, pilgrimsvandringer.	Arbeidet med retreat har begynt på Dvergsnestangen.  Bedre system for informasjon utarbeides på nyåret når ny pastor er i funksjon
<b>Kurs/retreat</b>	Tiltak for tilbedelse og bønn, trosutbredelse (lære å se folk, minglekurs og lignende). For å trenes i foreldrerollen, ektefellerollen. For å tjene nabolaget med et sted det er godt å være.	Retreatarbeidet har startet på Dvergsnestangen.  DR har startet opp arbeidet med å arrangere kurs.	Brosjyre ligger i Hallen
<b>Bønnefyrtårn</b>	Tiltak for tilbedelse og bønn (be for naboene). Tiltak for trosutbredelse (kunne snakke med naboen i rette tid)	ER vil følge opp fyrtårna.  Pr okt 07 er det ca 20 fyrtårn, ønsker å øke antallet.	Mål: 50 fyrtårn til desember 2007.

<b>Smågrupper</b>	Tiltak for trening. Skape tilhørighet. Noen grupper kan være trosutbredende.	Et av hovedsatsingsområdene hvor kirkas ledelse i sammen med kirkas medlemmer forsøker å rekruttere flere smågruppemedlemmer. Det er ønske om at alle som er med i menigheten skal være med i ei gruppe.	Arbeidet er i gang og prioriteres.
<b>Systematisere undervisning og andakter for barn og ungdom</b>	Tiltak for trening og trosutbredelse.	FRIBU utfordres til å lage et opplegg etter modell fra Skattkammeret som kan brukes i de andre aktivitetene.	
<b>System for medvandring og oppfølging av medvandrere</b>	Tiltak for trening, trosutbredelse.	Legge til rette for flere medvandrere. Lage retningslinjer for hva det innebærer å være medvandrer. Kursing.	Kurs 8-9 februar 2008 med Ray Simpson i Randesund.
<b>Kartlegge medlemmenes oppgaver i kirka</b>	Tilbedelse, tjeneste, trosutbredelse, tilhørighet, trening. Vi ønsker å se hva menighetens medlemmer gjør for Gud i kirka. Så vi ikke spør folk som allerede gjør mye, og slik at vi kan hjelpe passive til å tjene Han med det de kan.	. En datakynnig person utfordres til å bidra med denne kartleggingen.	Kartlegging før sommeren 2008
<b>Diakonigruppe i nærmiljøet</b>	Tjeneste, trening, trosutbredelse.	Vi ønsker å ha ei/ flere grupper som bidrar med praktisk diakoni i nærmiljøene. Er det noen smågrupper som kan bidra?	
<b>Selge lovsangs-CDer i kirka</b>	Tilbedelse.	Ønsker at noen kan ta ansvar for å selge CDer i skranken etter gudstjeneste.	
<b>Ruste opp biblioteket</b>	Trening	Samler inn bøker og kjøper bøker, så vi har lett tilgang på oppbyggelig litteratur.	Vi er i gang.
<b>Lage forslag til kveldsbønner for barn og familier</b>	Tilbedelse, bønn, trosutbredelse, trening.	FRIBU og ER utfordres til å lage enkle bønner som kan brukes i familien.	
<b>Utvikle musikk-miljøet blant unge,</b>	Tilbedelse, trening, trosutbredelse.	FRIBU og ungdomsarbeider er ansvarlig for dette.	Arbeidet er i gang og styrkes av nytilsatt



<b>utvikle Junior</b>			ungdomsarbeider.
<b>Barnearbeider</b>	Trosutbredelse og trening	Få inn midler til denne stillingen.  Få ansatt en barnearbeider i 40 % stilling.	

Ut fra forslagene som kom fram under strategiseminaret og i det videre arbeidet med dette i ER, så kom det ikke fram de store revolusjonerende ideene. Vi vil bygge videre på det vi er gode til i utgangspunktet; forholdet innover mot de andre kristne. Samtidig ønsker vi å fokusere på forholdet vårt oppover mot Gud. De fleste av forslagene i tabellen er i tråd med dette. Ved å styrke forholdet til Gud, håper vi at Jesus kan bli synlig der vi er og på den måten nå ut til flere mennesker. Parallelt med dette, ønsker vi å utrede muligheter for utvidelse av kirkebygget og vi vil forsøke å starte med G2, da kirka er for liten i dag. Av arbeid som prioriteres er smågrupper til vekst oppover og utover, samt flere bønnefyrtårn som et redskap til å nå flere.

Vi gjør mye og driver mange aktiviteter, særlig for barn og unge. Det er ikke et mål i seg selv å starte nye aktiviteter siden vi ønsker tid til å leve i nabolagene og det samfunnet vi er satt i kirka vil vi bruke tid til å tilbe og utrustes til det livet hvor vi skal leve og gjøre Jesus synlig i Randesund.

### 3.0 Oppsummering

Stategiarbeidet i Randesund frikirke 2007 har munnet ut i visjonen:

*vi vil gjøre Jesus synlig i Randesund*

Som kirke ønsker vi å preges av verdiene: *Overgitte til Gud, rause og modige.*

Ut fra dette har det kommet fram en rekke forslag på tiltak for å nå våre mål. Vår kirke preges av at vi er gode til å ta vare på hverandre og inkludere nye. Dette verdsetter vi og vil vi bygge videre på. Videre vil vi fokusere på vekst oppover i forholdet vårt til Gud og i antall gjennom en utrustning gjennom smågruppearbeidet. Kirkebygget er i minste laget for vår menighet nå og derfor ønsker vi å ha to gudstjenester annen hver søndag fra nyttår. I tilknytning til dette vil vi utrede muligheten for kafe med salg av middag mellom gudstjenestene. Dette for å styrke tilhørigheten for kirkemedlemmene, men også for å senke terskelen for å ta med kirkefremmede på gudstjeneste.